

«Принято»  
Педагогический совет МОУ ИРМО  
«Никольская СОШ»  
Протокол педагогического совета  
№ 5  
от « 24 » марта 2022 г.



Муниципальное общеобразовательное учреждение Иркутского  
районного муниципального образования «Никольская средняя  
общеобразовательная школа» (МОУ ИРМО «Никольская СОШ»)

# Дефицит педагогических кадров

Программа антирисковых мер

село Никольск  
1.1.2022

	Наименование образовательного учреждения	МОУ ИРМО «Никольская СОШ»
1.	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
2.	Цель реализации программы	Устранение кадрового дефицита в МОУ ИРМО «Никольская СОШ» за счет привлечение специалистов, организации профессиональной переподготовки имеющихся кадров, молодых специалистов, совершенствование профориентационной работы
3.	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести анализ имеющегося педагогического состава (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);</li> <li>2. Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов;</li> <li>3. Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МОУ ИРМО «Никольская СОШ», в том числе с возможностью обучения по программе переквалификации</li> <li>4. Организация мероприятий по обмену опытом с педагогами других образовательных учреждений</li> </ol>
5.	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие вакантных ставок</li> <li>2. Наличие опыта заключения договоров о целевом обучении выпускниками школы</li> <li>3. Привлечение специалистов, прошедших обучение по программам переквалификации</li> <li>4. Работа по программе сетевого взаимодействия с другими образовательными учреждениями</li> </ol>
6.	Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ документации</li> <li>2. Наблюдение</li> <li>3. Мониторинг, опрос</li> <li>4. Собеседование с учащимися, с учителями, с родителями.</li> </ol>
7.	Сроки реализации программы	Программа реализуется в течение 2-3 лет
8.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в «Дорожной карте»
9.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие вакантных ставок в организации</li> <li>2. Заключение трехсторонних договоров для выпускников школы с ГБПОУ ИО ИРКПО, ПИ ИГУ</li> <li>3. Профессиональное сопровождение молодых специалистов;</li> <li>4. Сохранение и развитие кадрового потенциала;</li> <li>5. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов</li> </ol>
6.	Исполнители	Администрация, заместитель директора по УВР, руководители МО
7.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Дорожная карта  
реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Название мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации мероприятия	Ответственные
<p>Анализ имеющегося педагогического состава (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);</p>	<p>Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников Аналитическая справка об имеющихся в школе педагогических кадрах на 2022-2023 (ежегодно) Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 (ежегодно) учебный год в Центр занятости населения и на портал <a href="https://rabota.ru">https://rabota.ru</a> Комплектование на 2022-2023 учебный год (ежегодно), распределение учебной нагрузки на год</p>	<p>Апрель, май 2022 г. (далее ежегодно в конце учебного года)  Июнь – июль, ежегодно, после распределения учебной нагрузки</p>	<p>Кадровая обеспеченность – 100% Нагрузка педагогических работников – не более 26 часов Обеспеченность кадрами (педагог – психолог, дефектолог, логопед и др.) – 100% Наличие специалистов, обеспечивающих образовательную деятельность - 100%</p>	<p>Директор Заместитель директора по УВР Педагоги</p>
<p>Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов</p>	<p>Повышение квалификации педагогических работников через: обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе переподготовка, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование</p>	<p>До 30.05.2022</p>	<p>Своевременное прохождение курсовой подготовки в соответствии с перспективным планом самообразования педагогов, Методическое сопровождение педагогов</p>	<p>Директор Заместитель директора по УВР Педагоги</p>

	Организация мероприятий на уровне школы по повышению профессиональных компетенций педагогов			
Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МОУ ИРМО «Никольская СОШ»	Сотрудничество с ГБПОУ ИО ИРКПО, ПИ ИГУ по привлечению студентов для работы в школе Проведение дней стажера педагога Проведение профориентационных мероприятий «Час успеха»	Апрель – декабрь, 2022	Наличие молодых специалистов, в том числе при условиях курсовой переподготовки и заочного обучения	Директор Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР
Профориентационная деятельность	Проведение классных профориентационных часов Реализация программы профориентационной работы «Вектор» Проведение беседы с выпускниками. родителями (законными представителями) о целевом обучении в педагогических учебных заведениях	В течение учебного года	Наличие Договоров целевого обучения с Администрацией ИРМО  Наличие выпускников, продолживших обучение специальности учитель, педагогический работник	Директор Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители, социальный педагог