

СОГЛАШЕНИЕ № 3

о внесении изменений в коллективный договор
МОУ ИРМО «Никольская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2024 г.г.,
регистрационный номер уведомительной регистрации
в администрации Иркутского районного муниципального образования
№ 36-21 от 23.12.2021

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Никольская средняя общеобразовательная школа» Куликовой Ирины Николаевны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Марковой Алены Юрьевны, на основании решения собрания трудового коллектива, заключили настоящее Соглашение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Никольская средняя общеобразовательная школа», регистрационный номер в администрации Иркутского районного муниципального образования № 36-21 от 23.12.2021:

1. Таблицу № 2 пп.2.1.1. раздела 2 «Должностной оклад по категориям персонала» приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Никольская СОШ», осуществляющих образовательную деятельность» изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)»	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	9 043	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Мастер производственного обучения	9 088	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Методист		
Педагог психолог		
4 квалификационный уровень		
Учитель	9 133	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Учитель-логопед		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка Роста»	8344»	

2. Изменения по п.1 данного Соглашения вступают в силу с 1.11.2022г. и действуют до 31.12.2022г.

3. Таблицу № 2 пп.2.1.1. раздела 2 «Должностной оклад по категориям персонала» приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Никольская СОШ», осуществляющих образовательную деятельность» изложить в новой редакции с 1.01.2023:

«Наименование должности (профессии)»	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	9 613	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Мастер производственного обучения	9 661	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Методист		
Педагог психолог		
4 квалификационный уровень		
Учитель	9 708	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Учитель-логопед		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка Роста»	9754»	

4. Таблицу № 5 пп. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад по категориям персонала» приложения № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ ИРМО «Никольская СОШ» изложить в новой редакции:

«Профессионально квалификационные группы»		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»*		1 квалификационный уровень
	Секретарь-машинистка	8302,00
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»*		1 квалификационный уровень
	Лаборант	8345,00
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»*		1 квалификационный уровень
	Специалист по кадрам	8846,00
	Инженер-программист (программист)	

Профессионально квалификационные группы		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кухонный рабочий	7 847,00
	Подсобный рабочий	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Повар	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик(ца)	
	Кладовщик	
	Дворник	
	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»*	4 квалификационный уровень	
	Водитель автомобиля**	8 009,00
* и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню		
** водитель, выполняющий важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные работы)		
Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
Библиотекарь		8 334,00
Должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
Контрактный управляющий		10 265,00»

5. абзац 4 пункта 2.10. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора дополнить следующим содержанием:

- в возрасте 50 лет и старше, не являющимися получателями трудовых пенсий;»

6. абзац 2 пункта 2.11. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При расторжении трудового договора с работником в связи с ликвидацией образовательной организации либо сокращением численности или штата работников образовательной организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на трудоустройство и возвращение в образовательные организации в случае открывшихся вакансий.»

7. Пункт 3.6. раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить следующим содержанием:

«Работодатель обязан при определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и педагогам, для которых образовательная организация является основным местом работы, сохранять ее объем и обеспечивать преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества часов (классов-комплектов).»

8. подпункт 4.3.4. пункта 4.3. раздела IV «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы управления образования, Министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств.»

9. Дополнить раздел V. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора подпунктом 5.2.12 в следующей редакции:

«5.2.12. Сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы управления образования, Министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств.»

10. подпункт 5.2.8. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.8. Сохраняет педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока её в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора и трёх лет – в течение двух лет;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, в том числе досрочной страховой пенсии – в течение двух лет;

- по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;

- при наступлении чрезвычайных ситуаций федерального уровня, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – в течение шести месяцев;

- при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года.

Учитывает присвоенные квалификационные категории педагогических работников в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.»

11. подпункт 6.1.2. раздела VI «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнить следующим содержанием:

- победителям федеральных конкурсов профессионального мастерства в размере 30% от должностного оклада;

- призерам (лауреатам) федеральных конкурсов профессионального мастерства в размере 20% от должностного оклада;»

12. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнить пунктом 6.2.6 в следующей редакции:

«6.2.6. Содействовать участию во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотре, конкурсах и т.д.), в том числе направленных на развитие социального партнерства.

13. Пункт 7.1. раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить следующим содержанием:

- организовывать активное участие в конкурсах по охране труда, проводимых на районном, региональном и федеральном уровнях;
- проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников учреждения с разработкой мер, направленных на их профилактику.»

14. Пункт 7.2.1. раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Выделять средства в размере не менее 0,2 процентов от суммы затрат на оказание образовательных услуг (работ) на улучшение условий и охраны труда, в том числе на обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений организации, проведение обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров работников, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, проведения обязательных психиатрических освидетельствований, санитарно-гигиенической подготовки и проведения других мероприятий, обеспечивающих безопасное проведение образовательного процесса.»

15. подпункт 7.2.2. раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.2. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Социального фонда России, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ, а именно:

- организовывать использование части страховых взносов из Социального фонда России на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- организовывать использование возмещения расходов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников из средств Социального фонда России.»

16. пункт 7.2. раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить пунктом 7.2.9 в следующей редакции:

«7.2.9. производить работнику оплату времени простоя из расчета его среднего заработка в случаях:

- прекращения работы, угрожающей жизни и здоровью работника;
- отстранения от работы не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиеническую подготовку по вине работодателя.»

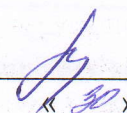
17. Изменения по пунктам 3 - 16 данного Соглашения вступают в силу с 1.01.2023г.

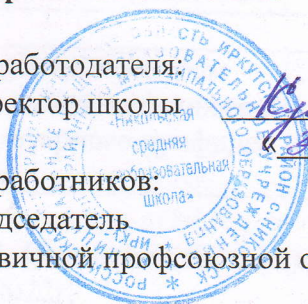
Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы  И.Н. Куликова
« 30 » 01 2023года

От работников:

председатель  А.Ю. Маркова
первичной профсоюзной организации « 30 » 01 2023года



Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

рег. № _____
Председатель организации _____ Н.А. Иванова.

« 28 » _____ 2023г



Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 39-23 10 * 04 2023

ДОЛЖНОСТЬ

ПОДПИСЬ

ФИО

консультант
учи

Зигаринова ИВ